

1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБОУ ДО ДДТ установлению дополнительных социально-экономических и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и т.д.

2. Пункт 1.15 изложить в следующей редакции:

Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель согласовывает с уполномоченным представителем работников коллектива учреждения:

1. Положение об оплате труда работников;
2. Положение о премировании работников;
3. Положение о стимулирующих выплатах к ставкам и окладам работников МБОУ ДО ДДТ.

3. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции.

Трудовые отношения в учреждении строятся на основании трудового договора, заключаемого между работником и работодателем в письменной форме как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор). Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Трудовой договор хранится у каждой из сторон договора. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом. При заключении трудовых договоров с отдельными категориями работников трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, может быть предусмотрена необходимость согласования возможности заключения трудовых договоров либо их условий с соответствующими лицами или органами, не являющимися работодателями по этим договорам, или составление трудовых договоров в большем количестве экземпляров.

При введении новых систем оплаты труда и других изменений, а также возложение на работника дополнительных обязанностей, не связанных с его основной трудовой функцией заключается дополнительное письменное соглашение, которое является приложением к трудовому договору

4. Пункт 2.6.1 изложить в следующей редакции:

Содержание ТД, порядок его заключения изменения и расторжения определять в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами и не ухудшать положение

работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также региональным, территориальным соглашениями, настоящим КД.

5. Пункт 2.6.2. изложить в следующей редакции

Условие об испытании работника включать в ТД только по соглашению сторон, заключенному в письменной форме. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных ТК, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

6. Из коллективного договора исключить абзац 3 пункта 2.8 и пункт 2.9.

7. Пункт 3.1.3. изложить в следующей редакции:

Предоставлять гарантии и компенсации работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, также при получении ими среднего профессионального образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173-177 ТК РФ

8. Пункт 3.1.4. изложить в следующей редакции:

Содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173 - 176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению учреждения или органов управления образованием), при этом учесть, что получать второе высшее образование соответствующего уровня, работник учреждения за счет бюджетных средств не может.

Организовывать проведение аттестации педагогических работников; в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Минобрнауки от 07.004.2014 № 276, в целях установления квалификационных категорий.

9. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

Уведомлять в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ). Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом представителю от общего собрания коллектива не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Уведомление должно содержать документ учредителя, проект приказа по учреждению о сокращении численности или штата, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать ее социально-экономическое обоснование.

В письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при остановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после решения о проведении соответствующих мероприятий» в соответствии с частью 2 статьи 25 «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991 № 1032-1.

10.Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

Предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, также:

- лицам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- лицам, проработавшим в учреждении свыше 10 лет;

- молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года;
- награжденным государственными наградами в связи с педагогической деятельностью.

11. В абзаце 9 пункта 5.3. слово «существенных» заменить словами «определенных сторонами».

12. Пункт 5.5. дополнить следующим абзацем:

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

13. Пункт 5.8. изложить в следующей редакции :

Разделение рабочего времени для работника на части производится работодателем на основании приказа по учреждению, утвержденного графика работ в соответствии со ст. 105 ТК РФ.

14. Пункт 5.9. изложить в следующей редакции:

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда 3 или 4 степени, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ). Согласно проведенной специальной оценки условий труда в учреждении нет рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

15. В пункте 5.11. слова «коллективным договором либо» исключить.

16. Пункт 5.13 изложить в следующей редакции:

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

17. Пункт 5.14. дополнить словами «работников (сторожей)».

18. Пункт 5.15. изложить в следующей редакции:

Для работников учреждения предоставлять отдых в соответствии со ст. 107 ТК РФ.

В течение рабочего дня работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, и определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Всем работникам предоставлять выходные - при пятидневной – два выходных дня в неделю, как правило, подряд.

19. Пункт 5.16. абзац 6 дополнить следующим абзацем:

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в

соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных (ст. 126 ТК РФ).

20. Пункт 5.17.1 изложить в следующей редакции:

Предоставлять дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 день;
- в связи с переездом на новое место жительства 3 дня;
- для проводов детей в армию 3 дня;

На основании письменного заявления обязательно предоставлять отпуск без сохранения заработной платы следующим категориям работающих :

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

работникам, проработавшим учебный год без больничного листа- 3 дня.

-участники ВОВ;

-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы; и других случаях, предусмотренных настоящим ТК, иными федеральными законами до 14 календарных дней в году (ст.128 ТКРФ).

21. Пункты 5.17.2 и пункт 5.17.3 исключить из коллективного договора.

22. В пункте 6.4. слова « пять рабочих дней» заменить словами «пятнадцать календарных».

23. Абзац 2 пункта 6.5. исключить. Абзац 3 пункта 6.5. изложить в следующей редакции «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда не может быть ниже размера, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Сахалинской области на соответствующий год с применением районного коэффициента и процентных надбавок».

24. Пункты 6.6., 6.7. исключить из VI «Оплата труда» т.к. эти пункты дублируют пункт 5.3.

25. Абзац 2 пункта 6.8 перенести в 5.3 дополнить его словами;

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

26. Пункт 6.9. изложить в следующей редакции:

Повышающие коэффициенты к должностному окладу, к ставкам заработной платы и окладам устанавливаются на основании Положения «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества пгт. Шахтерск Углегорского городского округа Сахалинской области», Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Углегорского городского округа, утвержденного постановлением администрации Углегорского городского округа от 15.03.2018 № 226 (далее – Положение № 226)

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент должностного наименования;
- коэффициент уровня управления;
- коэффициент образования;
- коэффициент педагогической работы;
- коэффициент профессиональной квалификационной групп
- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже изменяется размер надбавки за выслугу лет или надбавки за стаж непрерывной работы;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при наступлении у работника права на изменение повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из размера повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

27. В абзаце 2 пункта 6.11.2 слова «тарифной ставки» заменить «должностного оклада, ставки заработной платы»

28. Пункт 6.11.3 изложить в следующей редакции:

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок (ст. 142 ТК РФ)

29. Пункт 6.11.5 исключить из коллективного договора.

30. Пункт 6.11.6 дополнить предложением следующего содержания «С учетом установленного статьей 153 ТК РФ и постановлением Конституционного суда РФ от 28.06.2018 № 26-П, оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с применением всех установленных системой оплаты труда выплат».

31. Пункт 6.11.7 исключить из коллективного договора.

32. В абзаце 8 пункта 7.1. изменить ссылки на статьи ТК РФ (статьи 114-128 ТК РФ)

33. Пункт 7.2.2. изложить в следующей редакции:

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами.

34. При повреждении здоровья (или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания) работнику (его семье) возмещать его утраченный заработок, а также оплачивать дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работника.

35. Последний абзац пункта 7.2.7 изменить:

Предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, также:

- лицам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- лицам, проработавшим в учреждении свыше 10 лет;
- молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года;
- награжденным государственными наградами в связи с педагогической деятельностью.

36. Пункте 7.2.8 дополнить словами « и согласно Постановлению администрации Углегорского муниципального района от 25.12.2014г. № 979».

37. Пункт 7.2.9 исключить.

38. В пункте 8.2.1 «слова здоровье и безопасные условия труда» заменить словами «безопасные условия и охрану труда».

39. В пункте 8.2.9 после слов « на производстве» дополнить словами « и профессиональных заболеваний».

40. В пункте 8.2.10 после слов «простой в размере» изложить в следующей редакции: «не менее двух третей средней заработной платы работника» (статья 157 ТК РФ).

41. В пункте 8.2.11 после слов «рабочее место» дополнить словами «и по виду выполняемых работниками работ».

42. Пункт 8.2.14 изложить в следующей редакции:

Наименования работ, производств, профессий, должностей и специальностей, при выполнении которых работники имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии работодатель устанавливает в соответствии с квалификационными справочниками, утверждаемыми в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, страховая пенсия по старости назначается досрочно согласно статье 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» работникам, постоянно занятым выполнением работ, предусмотренных соответствующими списками, в том числе в зависимости от условий труда на рабочем месте.

43. В пункте 8.2.16 после слов «осмотров (обследований) работников» дополнить словами «обязательных психиатрических освидетельствований работников».

44. В пункте 8.2.18 ссылку на пункт 7.2.8 исключить.

45. Пункт 8.2.17 изложить в следующей редакции:

Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и предоставляемых гарантиях, полагающихся им компенсациях и средств индивидуальной защиты, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов (ст. 212 ТК РФ) под роспись в инструкциях по охране труда.

46. Дополнить раздел VIII Охрана труда и здоровья.

Пункт 8.2.21. Утвердить локальным нормативным актом (приказом по учреждению) норм выдачи смывающих и обезвреживающих средств (далее СМОБС), соответствующих условиям труда на рабочих местах работников учреждения под роспись. С каждым вновь принятым работником проводить вводный инструктаж по правилам безопасности на рабочем месте и правилами обеспечения работника средствами индивидуальной защиты.

47. Подпункт «в» пункта 10.1 изложить в следующей редакции:

Работники учреждения должны проходить обучение и подготовку в отношении видов передачи инфекции и мер по предотвращению воздействия этой инфекции, когда существует опасность подвергнуться воздействию ВИЧ-инфекции на рабочем месте (обучающий модель Минтруда России).

48. В приложении № 1 к коллективному договору:

1. В абзаце 3 пункта 2.3. слова «трудовую книжку и (или)» во втором случае исключить.

2. Абзац 4 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

Работникам, которые устроятся в Учреждение, и для них это будет новое место работы, работодатель новую бумажную трудовую книжку заводить не будет.

3. В абзаце 5 слова «либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» исключить.

4. Абзац 7 пункта 2.3. изложить в следующей редакции:

Документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

5. В абзаце 8 и далее по тексту слова « настоящим Кодексом» заменить словами «ТК РФ».

6. Внести изменение в первое предложение пункта 2.5.

Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется). В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

7. В абзаце 1 пункта 2.6 после слов «При приеме на работу» дополнить словами «(до подписания трудового договора)».

8. В абзаце 5 пункта 2.6., пункте 2.14., абзаце 9 пункта 4.4. и абзаце 8 пункта 5.3. слова «технике безопасности» исключить, слово «противопожарной» заменить словом «пожарной».

В абзаце 5 пункта 2.6 слово «добросовестности» заменить словом «ответственности».

9. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с:

- Уставом Учреждения;
- коллективным договором;
- настоящими Правилами и другими локальными нормативными актами, определяющими конкретные трудовые обязанности работника, Положениями, действующими в Учреждении.

Работодатель обязан провести инструктаж по технике безопасности и охране труда, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей с оформлением в журнале установленного образца после подписания трудового договора и до начала работы. Работник не несет ответственности за невыполнение требований нормативно-правовых актов, с которыми не был ознакомлен, либо не мог ознакомиться при надлежащей с его стороны ответственности.

10. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; лиц, не достигших возраста восемнадцати лет; лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу; лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями; лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев; иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

11. В пункте 2.13 слово «существенных» заменить словами «определенных сторонами».

12. В абзаце 3 пункта 4.4. слова «здоровые и безопасные условия труда» заменить словами «условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены».

13. В пункт 5.3.3 слово «педагогические» заменить словом «все».

14. Пункт 5.4. дополнить следующим предложением: В случае если работник не может в силу объективных обстоятельств сообщить о причине своей неявки на работу, то при первой возможности сообщить об этом администрации.

15. Пункт 5.10. изложить в следующей редакции:

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

16. Наименование раздела 6. Правил изложить в следующей редакции «Поощрения за труд».

17. Пункты 6.1. - 6.5. исключить из Правил.

18. Пункт 6.6. изложить в следующей редакции:

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и другие достижения в работе администрацией Учреждения применяются различные виды поощрения в соответствии с действующим законодательством и локальными актами (выплата премии по итогам работ (за месяц, квартал и год), премия за выполнение особо важных и срочных работ одновременно).

19. В абзаце 2 пункта 7.5 слово «существенных» заменить словами «определенными сторонами».

20. Пункт 7.12. изложить в следующей редакции:

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

21. Пункт 7.13. изложить в следующей редакции:

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в ч.3 ст. 185.1, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

22. Пункт 7.15 изложить в следующей редакции:

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

23. Пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

Изменения, дополнения в Правила возможны не только при внесении изменений (дополнений) в Устав Учреждения, принятии Устава в новой редакции, принимаются общим собранием трудового коллектива.

24. В раздел 8 добавить пункт 8.2.21:

В учреждении так же создают условия для осуществления сопровождаемого содействия занятости инвалидов, т.е. оказания индивидуальной помощи нуждающимся в дополнительных мерах содействия принимаемым и принятым на работу гражданам из числа инвалидов с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, а также о показанных видах трудовой деятельности путем приспособления с учетом его потребностей маршрута передвижения по территории организации, обеспечения доступности необходимых служебных помещений и информации, оснащения (оборудования) специального рабочего места, определения особенностей распорядка рабочего дня с учетом требований трудового законодательства, закрепления при необходимости наставника.

25. Реализует мероприятия по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, по социальной адаптации на рынке труда женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей и стремящихся возобновить трудовую деятельность, обеспечивает повышение их квалификации, обучение, переобучение по востребованным на рынке труда профессиям.

Уполномоченный представитель
работников коллектива учреждения
МБОУ ДО ДДТ пгт. Шахтерск
_____ С.П.Лучкова
«__» _____ 20__ г.

Директор МБОУ ДО Дома детского от
творчества пгт.Шахтерск
_____ М.В.Стольная
«__» _____ 20__ г.

Дополнения и изменения в коллективный договор
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
Дома детского творчества пгт. Шахтерск
Углегорского городского округа Сахалинской области

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575910

Владелец Стольная Марина Владимировна

Действителен с 10.06.2022 по 10.06.2023